

Erfolgreiche Unternehmensgeschichte gefeiert

Kieselmann feierte mit grandiosem Fest sein 75jähriges Bestehen

Geschäftsführer Klaus Dohle eröffnete die nahezu internationale Veranstaltung. Unterstützt wurde er durch seine Tochter Caroline Dohle, die die Rede simultan für die ausländischen Gäste ins Englische übersetzte. In den Vordergrund stellte er vor allem die jüngste Entwicklung des Unternehmens und die durch Beteiligungen und Übernahme weiterer Unternehmen entstandene Fluid Process Group. Damit sei man in

Mit einem großen Fest hat die Kieselmann GmbH in Knittlingen ihr 75jähriges Bestehen und gleichzeitig die Einweihung der neuen Produktionshalle gefeiert. Am Freitag, den 20. April 2012, waren Geschäftspartner, Geschäftsführungen der Fluid Process Group sowie aller Vertretungen weltweit geladen. Nach Sektempfang und Rundgang durch die Produktion, bei dem man den modernen Maschinen- und Roboterpark sowie die großzügigen Arbeitsbedingungen in Augenschein nehmen konnte, wurde in der illuminierten und dekorierten neuen Halle gefeiert. Dieser Neubau hat die Produktionsfläche um weitere 5.200 m² erweitert.



in Knittlingen“ hätten den guten Ruf der Gemeinde in alle Welt getragen. „Wir lieben Unternehmen wie Kieselmann“, führte der nächste Redner Dr. Herbert Müller, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Pforzheim-Calw aus. Denn wir passen zusammen -

gie ausgezeichnet worden ist. Mit einer kurzweiligen musikalisch umrahmten „Zeitreise“, verbunden mit Rückblicken auf Lebensart und Technik wurde die erfolgreiche Unternehmensgeschichte dargestellt. 1937 gründete Paul Kieselmann das Unternehmen

der Lage, die Branchen Getränke, Lebensmittel und Chemie optimal zu bedienen und als Generalunternehmer auch große Projekte komplett abzuwickeln. Der Knittlinger Bürgermeister Heinz-Peter

Hopp hob in seiner Rede insbesondere die Bedeutung des Unternehmens als Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb hervor. Nicht nur Faust, sondern auch die hochwertigen Kieselmann-Produkte „Made



wenn's brennt, hängen wir uns rein nach dem Motto „Schaffe, net schwätze“ und das trifft auf Kieselmann ebenso wie auf die Sparkasse zu, so Dr. Müller. Des Weiteren wies er darauf hin, dass Kieselmann erst vor kurzem als Glanzlicht der Wirtschaft in der Kategorie Technolo-

als Lohndreherei, die schon bald Ventile und Komponenten vor allem für die Milchindustrie herstellte. Die kontinuierliche Entwicklung des Unternehmens verbunden mit vielen Produktinnovationen vom ersten massiven Scheibenventil im damaligen Westdeutschland über



Kugelhähne, Einsitzventile, Doppelsitzventile, Sicherheitsventile bis hin zu dem aseptischen Ventilprogramm Gembra ist beeindruckend. Kieselmann hat in der Unternehmensgeschichte viele Meilensteine in der Branche gesetzt und mit seinen Produkten wie den Doppelsitzventilen mit dem hoch-

resistenten Dichtungsmaterial k-flex die Produktionssicherheit erheblich erhöht. Schon früh hat Kieselmann sich auch dem Bereich der Automation gewidmet. Heute bietet das Unternehmen von der Planung, der Programmierung für die Visualisierungen und Prozessleitsysteme sowie der Inbetrieb-

nahme das gesamte Spektrum der Automatisierungstechnik an. Dazu passen perfekt die Steuerköpfe mit Notausfunktion und Takthüberkennung. In den letzten Jahren hat Kieselmann durch verschiedene Unternehmensbeteiligungen beziehungsweise Übernahmen die Kompetenz aus verschiedenen Bereichen des Anlagenbaus und der Komponentenfertigung in der Fluid Process Group gebündelt. Dieses Netzwerk selbständiger Unternehmen ermöglicht es auch, komplexe Projekte als Generalunternehmer, ohne die sonst üblichen Zuschläge, anzubieten und umzusetzen. Ein weiterer großer Vorteil für die Kunden.

Der zweite Festtag, am Samstag 21. April 2012 war den Kieselmann Mitarbeitern und ihren Partnern gewidmet. Ebenso eingeladen waren alle Mitarbeiter der Fluid Process Group Unternehmen Aqua Duna aus Sternenfels, Rieger Behälterbau aus Bietigheim Bissingen, VA Food Processing aus Stuttgart und Heilbronn. Auch sie erlebten das eindrucksvolle „VIP Programm“ des Vorabends. Damit wollte die Unternehmensleitung der Wertschätzung der Mitarbeiter für den Erfolg des Unternehmens Ausdruck geben. Bei bester Partylaune feierte man erfolgreiche 75 Jahre bis weit in den Morgen hinein.